



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕПАРТАМЕНТ НАУКИ І ОСВІТИ
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ ДЕРЖАВНОЇ АДМІНІСТРАЦІЇ
КОМУНАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«ХАРКІВСЬКА ГУМАНІТАРНО-ПЕДАГОГІЧНА АКАДЕМІЯ»
ХАРКІВСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ

ЗАТВЕРДЖУЮ



Ректор

Галина ПОНОМАРЬОВА

«18 листопада» 2020 р.

**ПОРЯДОК
ПРОВЕДЕННЯ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ ПРЕТЕНДЕНТІВ НА
ПОСАДУ ДИРЕКТОРА ПЕДАГОГІЧНОГО ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ
ЗА ВИЗНАЧЕНИМИ КРИТЕРІЯМИ ТА ПОКАЗНИКАМИ**

Харків, 2020 р.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Цей Порядок визначає механізм та умови проведення рейтингового голосування та конкурсного відбору на заміщення вакантної посади директора педагогічного фахового коледжу, розробленого відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту» та «Про фахову передвищу освіту».

2. ПОРЯДОК ПРОВЕДЕННЯ РЕЙТИНГОВОГО ГОЛОСУВАННЯ ТА КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ

2.1. У разі, якщо жоден із претендентів не набирає 60 і більше відсотків голосів від загальної кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні, конкурсна комісія у двотижневий строк з дня рейтингового голосування проводить процедуру конкурсного відбору кандидатів на посаду директора педагогічного фахового коледжу і пропонує ректору академії укласти контракт з переможцем конкурсного відбору.

2.2. У разі неможливості визначити переможця за результатами конкурсного відбору, конкурсний відбір оголошується таким, що не відбувся.

2.3. При проведенні конкурсного відбору претендентів на посаду директора коледжу використовується 100-бальна система оцінювання.

3. КРИТЕРІЇ ТА ПОКАЗНИКИ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ НА ПОСАДУ ДИРЕКТОРА ПЕДАГОГІЧНОГО ФАХОВОГО КОЛЕДЖУ

3.1. Результати рейтингового голосування: переможець – 50 балів; інші претенденти – пропорційно до набраної кількості голосів із округленням до цілого.

3.2. Запропоновані проекти стратегії розвитку коледжу – до 15 балів.

Показники і рівні: обґрунтований, відповідає стратегії розвитку академії, характеризується інноваційністю, її реалізація відповідає інтересам держави та трудового колективу.

Високий рівень – 15 балів;

Середній рівень – 10 балів;

Низький рівень – 5 бали.

3.3. Рівень кваліфікації – до 12 балів.

Показники та рівні: рівень розвитку професійних якостей, відповідність професійних і особистісних характеристик претендента вимогам до

керівника ЗВО, рівень фахової підготовки відповідно до профілю ЗВО.

Високий рівень – 12 балів;

Середній рівень – 8 балів;

Низький рівень – 4 бали.

3.4. Академічна репутація – до 10 балів.

Показники та рівні: громадська думка про претендента щодо його здатності приймати зважені рішення, вагомості наукових та громадських здобутків, чесності, відповідальності, толерантності, працьовитості.

Високий рівень – 10 балів;

Середній рівень – 6 балів;

Низький рівень – 2 бали.

3.5. Професійний та управлінський досвід претендентів:

1. 5 років – 1 бал;

2. Від 5 до 7 років – 2 бали;

3. Від 7 до 10 років – 3 бали;

4. Від 10 років – 5 балів.

3.6. Знання законодавства у сфері фахової передвищої освіти (за результатами тестування з нарахуванням одного балу за правильну відповідь):

1. 28-33 правильних відповідей – 8 балів;

2. 25-27 правильних відповідей – 6 балів;

3. 21-24 правильних відповідей – 4 бали;

4. 0-20 правильних відповідей – 0 балів.

Обговорено та схвалено
на засіданні Вченої ради академії
(протокол № 6 від 18.11.2020 р.)